

科学发展观指导下的中国特色军事变革

刘 志 青

【摘 要】中共十六大以来，中国军事变革在科学发展观的指导下，注重实际，突出重点，逐步展开。中国军事变革在走复合式发展道路、调整体制编制，整合资源、投入数字化战场建设，实施人才战略工程、加强人才队伍建设，开展战法研究、加强联合作战训练等方面所取得的成就是巨大的，经验十分丰富。

【关键词】科学发展观 信息化 军事变革 人民解放军 军队建设

【中图分类号】E09; K27 【文献标识码】A 【文章编号】1005-4952(2012)03-0012-07

从 20 世纪 90 年代起，中国积极实行信息化军事变革，国防和军队建设突飞猛进，但是与世界先进国家仍然有差距。2005 年 12 月 21 日，胡锦涛指出科学发展观对国防和军队建设的总体要求是“坚持党绝对领导下的人民军队的根本性质和宗旨，着眼有效履行新世纪新阶段我军历史使命，以提高信息化条件下的威慑和实战能力为根本出发点和落脚点，全面加强革命化现代化正规化建设，全面落实‘五句话’总要求，统筹中国特色军事变革与军事斗争准备，统筹机械化建设与信息化建设，统筹诸军兵种作战力量建设，统筹当前建设与长远发展，统筹主要战略方向建设与其他战略方向建设，进一步实施科技强军战略，着力推动军事理论创新、军事技术创新、军事组织体制创新和军事管理创新，加快转变战斗力生成模式，充分发挥广大官兵的主体作用，坚持军民结合、寓军于民，实现国防和军队建设全面协调可持续发展。”^①胡锦涛提出以科学发展观“统筹中国特色军事变革”，既强调突出重点，又强调协调发展，经过近十年的实践，中国军事变革在体制编制调整、数字化战场建设、人才队伍建设、联合作战训练等方面都取得了举世瞩目的成就，其丰富经验值得认真总结。

一、走复合式发展道路，调整体制编制

中国信息化军事变革是在机械化尚未完成的情况下实行的，对军队建设和国防建设冲击较大。2005 年 12 月 21 日，胡锦涛提出“推进国防和军队现代化建设，要从我国的国情和军情出发，按照国防和军队现代化建设‘三步走’的战略构想，以建设信息化军队、打赢信息化战争为战略目标，坚持以机械化为基础，以信息化为主导，推进机械化和信息化的复合发展，实现部队火力、突击力、机动能力、防护能力和信息能力整体提高，增强我军信息化条件下的

【收稿日期】2011-11-14

【作者简介】刘志青，研究员，中国人民解放军军事科学院世界军事研究部，100091。

① 总政治部《国防和军队建设贯彻落实科学发展观重要论述选编》，2010 年，第 21~22 页。

威慑和实战能力。”^①

按照机械化军队建设的目标,中国人民解放军需要保持一定的员额,按照信息化军队建设的目标,中国人民解放军则需要轻型化。为了兼顾机械化与信息化军队建设复合式发展的需要,中国人民解放军在20世纪80年代裁减了100万人,90年代又裁减了50万人。适当减少员额使军队更加精干,有限的军费发挥了更大的效益。实践证明,两次裁军完全符合中国军队建设的实际要求。2003年9月1日,中共中央、中央军委宣布,2005年前再裁减20万人,使军队总员额保持在230万人。陆军部队是裁减的重点,共减少编制员额13万余人。省军区、军区机关及其直属单位是裁减的次重点,共减少编制员额6万余人。^[1]胡锦涛关于“复合发展”方针提出后,精简整编方向更加明确。

根据中共中央批准的《2005年前军队体制编制调整改革总体方案》,军队体制编制调整的任务是:压缩规模,改革体制,优化结构,调整编组,完善制度,从编成结构上提升军队战斗力。因此,与裁减员额相对应的是调整体制,理顺军队内部关系。(1)精简机关、直属单位和院校。全军团以上机关部门减少3000余个,团以上直属单位减少400余个,院校减少15所,训练机构减少31个。(2)优化军兵种内部结构。重点提高各军兵种高新技术部队的比例。(3)改革完善领导指挥体制。重点精简军以上机关和直属单位,减少指挥层次,健全作战指挥体系,强化指挥功能。调整机关职能,撤并部门,减少内设机构和人员。(4)深化联勤保障体制改革,提高综合保障效益。扩大以军区为基础的联勤保障范围,减少重复设置的保障机构,裁减后勤人员。(5)改善官兵比例。减少军官和文职干部17万人,增加士兵的比例。(6)调整院校体制编制。健全军地并举培养军事人才的体制和制度,完善以任职教育为主体、军事高等学历教育和任职教育相对分离的新型院校体系。按照规模化、集约化办学的要求,优化院校体系结构,精简部分军地通用或同类数量偏多的院校,合并同驻一地或任务相近的院校。^[2]

2005年年底,中国人民解放军圆满完成了体制编制调整改革,陆军占全军总员额的比例下降了1.5%,海军、空军、第二炮兵占全军总员额的比例提高了3.8%。通过压缩规模和优化结构,人民解放军提高了作战能力。这次体制编制调整是继20世纪80年代、90年代之后的又一次成功尝试。

二、整合资源,投入数字化战场建设

自美国在海湾战争后提出数字化战场的概念后,许多国家经过理论研究和实践探索,对此有不同的表述。中国专家认为,“所谓数字化战场,是指以覆盖整个作战空间的信息网络为基础,将各个信息化作战环节连接在一起,实现了信息收集、传输、处理和运用的自动化和高度一体化的战场。”^[3]数字化战场的实质是一个把战场上各种信息系统、信息化武器系统、数字化部队连接在一起的大系统,数字化战场的目标是在数字化、信息化的基础上实现战场各个作战环节的智能化,数字化战场主要包括指挥控制系统、情报侦察系统、预警探测系统、电子战系统、信息传输系统、数字化部队和后勤保障系统等。数字化部队是数字化战场上作战的主体,指挥控制系统是数字化战场建设的重点,武器装备数字化是实现战场数字化的前提,信息

^① 总政治部 《国防和军队建设贯彻落实科学发展观重要论述选编》,2010年,第23~24页。

传输系统是构成数字化战场建设的基础,是实现其他各个系统互联、互通、互操作的纽带。

从20世纪90年代中期开始,中国人民解放军为贯彻中央军委新时期军事战略方针和科技强军战略思想,追踪世界军事强国数字化战场的发展,寻求信息化发展对策,对数字化战场较早地进行了理论研究。其中,主要对陆军数字化部队建设及其武器装备展开研究实验,探索数字化部队建设的基本规律。2004年,数字化装甲合成营建设的试验取得了实质性的突破。先后完成几十种数字化装备的研制、生产,完成软件系统的总体设计及数个子系统的开发,完成数字化装甲合成营建制内各种武器装备的改进设计,完成战场目标探测识别系统样机的研制,完成了全部数字化装备的联网调试,建成了具有多种功能的数字化信息系统。

试验中的数字化装甲合成营战斗编成由6个部分组成:战斗单元由坦克分队和装甲步兵等地面主要突击力量编成;火力支援单元由自行火炮连和反坦克导弹分队等编成;防空单元由自行高炮分队和防空导弹分队等编成;情报单元由上级派出负责实施直接战术情报支援的侦察直升机、装甲侦察车以及其他地面侦察设备与人员编成;战斗保障单元由与装甲机械化部队具有同等机动能力和防护能力的工兵分队、防化分队以及其他特业分队等编成;战斗勤务单元由装备有各型履带式车辆的后勤、技术保障机构等编成。各作战单元之间,横纵向信息链路完全实现无缝连接,具有情报获取与分发、战场信息综合处理、战场指挥与控制、辅助决策和火力协调5种功能。

中国陆军数字化试验部队建设以装甲步兵为主体是经过反复比较的结果。摩托化步兵在人民解放军陆军构成中占有一定比例,但是由于战场机动能力、防护力、攻击力薄弱,已成为淘汰兵种,不适宜进行数字化建设。坦克兵是人民解放军陆军作战的主体,陆军数字化建设也以坦克兵为楔入进行过试验,但是由于未来数字化战场上武器射程更远、精度更高,主要采取非接触性战法实施作战行动,笨重的坦克不能适应数字化战场快速、高效作战的要求。装甲步兵灵活、快速,特别是轮式装甲步兵具有良好的战场适应能力,最终成为人民解放军陆军数字化部队建设的主体兵种。

实验证明,数字化装备能够提高部队的战斗力,但装备潜力并没有完全发挥出来。实验部队虽然已用较长时间熟悉装备并进行日常训练,还制定了新的战术和使用守则,但是因为理念和运用方法不完全相同,在传统思维尚未完全消除的过渡期内仍以传统习惯操作新装备,使数字化装备的效果大打折扣。部队在接收数字化装备后,把大部分注意力放在新装备研究、新编制研究和新理论落实上,影响了官兵基本作战技能、体能训练和战术训练的质量。

中国数字化战场建设虽然也取得重大突破,但相对于数字化部队的建设还比较落后,表现在以下几个方面:(1)指挥控制系统建设虽然已经初具规模,为战场数字化的发展奠定了坚实的基础,但是没能同其他系统形成综合体系,一体化程度不高;野战系统适应性差,难以适应恶劣的战场环境;已建或在建系统未能实现与武器系统的交链配套,指挥网络无法传递实时控制信息,多数指挥所难以对武器系统进行有效监控;安全保密水平较低。(2)情报侦察系统已具备多种手段互补的能力,初步形成比较完整的侦察体系,但是在情报侦察需求方面的研究相对滞后,与主战武器不配套,系统一体化程度低,整体效能不高,安全防护措施不健全;情报侦察自动化装备未纳入军队装备科研、管理体系,不能满足现实军事斗争及长远发展的要求。(3)预警探测系统已经建立起对付中高空常规飞机的防空体系,但是缺乏地空一体化探测系统总体分析与验证的必要手段;在太空领域发展预警探测仅仅是刚开始。(4)电子对抗系统已初步具备在一般条件下应付陆上小规模局部战争和武装冲突的能力,新研制的具有抗干

抗能力的装备已陆续装备部队，但是与周边国家和地区军队相比，中国海空军战场电子对抗力量比较薄弱，与未来主要作战方向的需要不相适应。(5) 在信息传输系统方面，传统的话音业务通信量逐渐减少，数字化的非话业务通信量不断增加，战场数据、图像、视频通信率以每年 30% 的速度增长，有利于提高指战员对战场态势的感知能力，但是信息传输系统一体化程度低；网络结构单薄，整体效能不高；管理手段落后，自动化程度较低；对多媒体业务的支持能力弱，安全防护措施不健全。(6) 在武器装备系统方面，中国自主研发发了一些适合部队现行装备使用的信息系统，如定位导航系统、初级战场管理信息系统等数字化信息系统或装备，并利用一些信息技术或嵌入式信息系统、数字化装备改造了主战坦克、装甲指挥车、步战车、火炮及舰船等武器装备，但是数字化武器装备数量少、规模小，数字化武器平台通用化、系列化、信息化水平低，单兵数字化系统基本还是空白。(7) 对后勤保障系统在数字化战场中的特殊地位已经有些理论研究，并引进了外军的聚焦式后勤理念，但是在实践上基本还是空白，技术上难题多、缺乏经验；不同军种、兵种难以实现内部的互联互通；信道传输容量有限；计算机系统和数字化后勤装备保障信息系统的防护性和可靠性有待提高；后勤保障系统建设投入少，经费不足；官兵素质与数字化后勤装备保障建设的要求还有一定的差距。^[3](pp. 13 ~ 32)

三、实施人才战略工程，加强人才队伍建设

为实现军队建设的目标和为军事斗争做准备，急需培养新型高素质的军事人才队伍。2003 年 9 月，中央军委颁发了《实施军队人才战略工程规划》，规划着眼于建设信息化军队、打赢信息化战争的需要，明确提出新世纪新阶段人民解放军在培养新型高素质军事人才队伍工作中，重点是建设好新型高素质军事人才的“五支队伍”：一是建设一支具有战略眼光、能够敏锐洞察和准确把握世界军事发展趋势、能够完成军队建设任务和做好军事斗争准备、掌握信息化军队建设理论和信息化战争指挥理论、熟悉信息化条件下联合作战理论和本部队主战装备及指挥系统的新型高素质指挥军官队伍；二是建设一支具有全面过硬的军事素质，善于对信息化军队建设和信息化作战问题出主意、拿办法，具有较高的科学文化修养的新型高素质参谋队伍；三是建设一支懂当代高科技，能够站在世界高科技发展前沿，组织谋划武器装备创新发展和组织关键武器装备技术攻关的新型高素质科学家队伍；四是建设一支精通高新武器装备性能，能够迅速排除高新武器装备各种故障，解决军队高新武器装备复杂技术难题，独立完成重要技术保障任务的新型高素质技术专家队伍；五是建设一支具备专业技术基础知识，能够熟练掌握和正确操作高技术武器装备，在训练和作战第一线直接操纵主战装备的新型高素质士官队伍。为确保各项目标落到实处，规划提出实施人才战略工程分两步走：第一步，2010 年前主要是打好基础、理顺关系，力争使人才队伍状况明显改观；第二步，2020 年前主要是加快发展、整体推进，实现人才建设大的进步。这是中国人民解放军出台的第一个人才建设的宏观发展规划。^[4]

自从实施新的士官制度以后，人民解放军和武警部队士官队伍建设积累了丰富的经验。2005 年 1 月，人民解放军总参谋部、总政治部、总后勤部、总装备部颁发《关于加强士官人才队伍建设的意见》，从运行机制和政策法规上保证了士官队伍建设的持续发展。意见包括 6 个方面的内容：要切实把士官队伍建设摆到人才强军的战略地位；完善选取制度，从源头上保证士官队伍质量；全面提高士官人才队伍的整体素质；充分发挥士官人才队伍的骨干作用；加强思想政治建设，确保士官人才队伍政治合格；完善管理机制，充分调动士官人才队伍的积极

性和创造性。此后,总参谋部、总政治部、总后勤部、总装备部还相继颁发了《士官学员招生工作实施办法》、《士官管理规定》、《士官学员毕业分配工作规定》、《士官探亲休假规定》等,修改完善了《全军士官编制标准》,深化和完善了士官制度改革。^[5]

为配合人才队伍建设,奖励制度也逐步健全。2006年3月27日,人民解放军总参谋部、总政治部、总后勤部、总装备部联合颁发《中国人民解放军专业技术人才奖励规定》,对此前实行的军队专业技术人才的主要奖项进行了规范,扩大了奖励名额,提高了奖金数额。^[6]9月,人民解放军总参谋部、总政治部、总后勤部、总装备部联合下发通知,确定设立和实施全军优秀指挥军官、参谋人才奖,每年表彰一批优秀指挥军官和参谋。^[7]

实施人才强军战略,既要解决好军队需要的优秀人才的来源问题,又要同时解决好人才进入部队后的长期使用和保留问题;既要吸引军队内高层次人才,又要吸引地方高层次人才以多种形式为军队建设提供智力支持。2007年8月,中央军委向全军下发《军队吸引保留高层次专业技术人才的规定》,从“引进和利用社会人才资源”、“完善管理使用办法”、“健全激励机制”和“加强组织保障”4个方面进行了规定,首次在军队专业技术人才队伍建设中建立院士顾问制度;首次设立首席专家岗位;首次设立作战部队技术专家人才荣誉章制度;首次建立选拔社会高层次专业技术人才到部队服军官预备役制度;首次实行军队高层次专业技术人才学术休假制度和疗养制度。^[8]

为了培养和造就能有效履行新世纪新阶段历史使命的大批高素质新型军事人才,人民解放军继续深入推进人才战略工程。2010年6月,中央军委颁布《军队人才发展规划纲要(2010~2020年)》,确立了以能力转型为核心的人才发展战略,提出了2020年前人才发展的目标体系和战略举措,建立健全了人才发展战略管理和效益评估机制。

四、开展战法研究,加强联合作战训练

20世纪80年代,中央军委针对诸军兵种指挥员合同作战意识薄弱、部队合同作战能力低的问题,决定实行部队训练改革。改革的基本思路是以合同作战为中心,按照单兵、分队、合同战术三个层次,逐级训练,逐级合成,逐级形成战斗力。改革的重点是在全军层面上规范统一单兵、分队和合同战术训练。到20世纪末,各大军区、军兵种均建成了合同战术训练基地,基本实现了战场仿真、模拟敌军、作战能力评估、综合保障数字化。合同战术训练基地以“实战化训练”为标准,组织官兵训练和考评,组织诸军兵种合同战术训练演习。军队院校则成立了院校协作中心,以“加强协作区内院校、部队和科研机构等单位之间的教育和训练协作”。^[9]

从20世纪90年代起,世界局部战争越来越凸显出一体化联合作战的特点,信息主导、体系对抗、多维一体、联合作战等特征越来越明显,战争胜负主要取决于交战双方参战力量“联”的能力。世界局部战争呈现出的新特点要求我军的军事训练必须由单一层次到多个层次、由单一军(兵)种到诸军兵种、由“单一型”向“联合型”转变,确保部队逐级训练、逐级合成,直至形成一体化联合作战能力。1999年1月,中央军委首次颁发《中国人民解放军联合战役纲要》,标志着联合作战理论和实践进入划时代的发展阶段。2001年8月,第七代《军事训练与考核大纲》颁布,首次把联合训练纳入军事训练“母法”体系,总结开展联合训练的经验,借鉴世界主要国家军队的一些做法,从宏观上对联合训练的对象、任务、组织与实

施做出了原则规定，为全军开展联合训练提供了基本规范。

2002年12月27日，江泽民在中央军委扩大会议上讲话指出：“联合作战是现代战争的主要作战形式。随着信息化的发展，联合作战不断向更高阶段发展，未来将发展成为各军兵种部队一体化的联合作战。”过去，诸军兵种之间在作战和训练上主要强调的是支援和协同关系，联合作战和联合训练的实践少，联合作战理论的研究也很不够，“现在看来还要大大加强对诸军兵种联合作战问题的研究，以推动我军联合作战理论和实践的发展。”^[10]一体化联合作战是信息时代的产物，是中国人民解放军借鉴外军经验，在思考和设计中国特色军事变革道路的问题时在作战形式上做出的一种战略选择。它既不同于人民解放军某一军种内部的兵种为主实施的合同作战，也有别于以往诸军兵种松散协同的协同性联合作战，其实质是充分利用现代信息技术的渗透性、联通性和融合性，实现诸军兵种力量单元、作战体系诸要素的综合集成，以及信息的实时互联互通与共享，形成一体化的作战体系，达成作战行动的高度协调与作战结果的精确高效。一体化联合作战思想，为中国人民解放军的军事训练指明了新的方向，改变了单一军兵种自我封闭的训练状态，树立了开放训练、系统集成、整体提高的联合训练观念，实现了由有限环节联合向全方位、全过程联合训练转变，由单一军（兵）种联合向诸军（兵）种联合训练的转变。

2006年6月，全军军事训练会议在北京召开，会议出台了《中央军委关于加强新世纪新阶段军事训练决定》和四总部贯彻落实意见，进一步强调了军事训练的战略地位；着眼于促进战斗力生成模式转变和部队建设转型，进一步规划了军事训练的目标任务；着眼于用科学发展观统领军事训练，进一步明确了军事训练的整合功能；着眼于人民解放军履行“三个提供一个发挥”（即军队要为党巩固执政地位提供重要的力量保证，为维护国家发展的重要战略机遇期提供坚强的安全保障，为维护国家利益提供有力的战略支撑，为维护世界和平与促进共同发展发挥重要作用），进一步拓展了军事训练的基本内涵；着眼于扎实做好现实军事斗争准备，进一步强调了以练为战的问题。全军军事训练会议之后，一体化联合作战训练深入扎实地开展起来。

2006年10月，陆军、海军、空军、二炮、武警、科研试验部队、预备役部队开始对《军事训练与考核大纲》进行修订，2009年1月1日，新大纲颁布，在5个方面实现了突破：在适应多样化军事任务上，重点充实以应急作战为重点的战争行动训练内容，拓展非战争行动训练内容；在适应官兵知识能力新要求上，主要是结合官兵的能力素质需求，系统设计各类岗位人员的训练内容；在适应联合作战要求上，使联战联训进入各军兵种、各专业、各层次的训练之中；在适应战斗力生成模式转变上，全面加大训练内容的信息技术含量；在适应信息化战场环境上，加强复杂电磁环境下训练，从内容、条件、方法、标准和考评等方面进行充实和规范。与此同时，全军在以往协作训练试点经验的基础上，充实完善了《军事训练区域协作暂行规定》、《联合战斗训练纲目》，为区域协作训练提供了基本依据和制度保证。

2002年成立的由陆军集团军牵头的一体化联合作战训练协作区，是适应一体化联合作战的有效组训机制与形式。至2010年年底，经过不断完善，每一个战区至少建立了一个军事训练协作区。它按照训战一致、主动协调、优势互补、共同提高的原则，组织实施联合作战理论研究、联合训练内容体系构建、联合训练纲目和指导法试行、联合作战实兵演习、复杂电磁环境下作战训练。各协作区坚持从难从严从实战出发，充分发挥协作区军兵种力量集中、部队驻地相邻的优势，紧密结合使命任务，统筹安排一体化联合作战训练课题，积极主动地组织实施

区域协作训练;把培养人才作为区域协作训练的重要任务,加大人才培养与交流的力度,拓宽人才培养渠道,充分发挥协作区的育人功能,在培养复合型人才上迈出了新的步伐;各协作区构建扩展联合训练平台,加强虚拟平台和训练基地建设,发挥网络模拟训练对联合训练的整合作用;探索适应一体化联合作战需要的联合训练、作战要素集成训练和不同层次训练的方法;把基地训练作为组织部队实兵演习、考核和检验新装备作战效能的重要实践平台,把模拟训练作为信息化武器装备操作训练和作战指挥训练的重要环节,把网络训练作为部队训练和院校教学的重要形式。就总体而言,虽然目前协作区联合训练的水平还基本上处于起步阶段,但是随着部队联合训练大纲的颁布施行、联合作战指挥人才培养力度的加大、联合训练体制调整工作的启动,协作区为一体化联合作战训练提供了广阔的发展空间。

中国人民解放军在联合基础训练、联合专项训练、联合指挥训练和联合实兵演习上,不断创新训练内容。全军以科学有序的宏观调控为重点,进行军兵种训练整合与资源优化,创造陆海空军“联训”的条件,提高了诸军兵种联合作战的整体素质和能力;突出指挥机关一体联动,确立了联合训练的体系结构、技术支撑、训练方式和保障模式,以作战指挥集成训练为重点,产生了此前数次训练改革未曾有过的效果。

南京军区、北京军区、济南军区各自设有一支独立的“蓝军”部队,三者的战术侧重点有所不同。“蓝军”官兵的实战经验与文化素质都在平均水准以上,对于信息化装备的掌握程度也更出色。随着技术的进步,诸如空包弹、发烟手雷乃至激光模拟系统的广泛运用在“红蓝对抗”中已是越来越常见,几乎所有陆军部队都要定期前往各大合成训练基地进行实兵对抗演习。中国人民解放军陆海空部队还与俄罗斯、印度、泰国、新加坡、澳大利亚、新西兰、加蓬、蒙古、罗马尼亚、巴基斯坦、哈萨克斯坦、土耳其、秘鲁等国军队共同实施了联演联训。2007年中外军队联演联训6次,2008年2次,2009年6次,2010年11次。^[11]以“战略级磋商、战役级筹划、战术级实兵行动”为主要特征的联演联训模式,开拓了中外双边和多边联演联训的新领域,提高了中外军事务实合作水平,适应国家之间进行有效安全合作的客观需要,增强了中国与有关各国的安全互信,成为中国打造安全稳定环境的一条重要途径。

[参引文献]

- [1] 王文杰 《党中央、中央军委决定我军再裁减员额20万》,《解放军报》2003年9月2日。
- [2] 苏若舟、耿建国 《我军如期完成裁减员额20万任务》,《解放军报》2006年1月9日。
- [3] 秦宜学等 《数字化战场》,国防工业出版社2004年版,第5页。
- [4] 《中央军委颁发〈实施军队人才战略工程规划〉》,《解放军报》2003年9月8日。
- [5] 杨养申、苏若舟 《关于加强士官人才队伍建设的意见》,《解放军报》2005年1月25日。
- [6] 《中国人民解放军专业技术人才奖励规定》,《解放军报》2006年3月27日。
- [7] 《全军优秀指挥军官和参谋人才奖设立》,《解放军报》2006年9月6日。
- [8] 《中央军委印发〈军队吸引保留高层次专业技术人才的规定〉》,《解放军报》2007年8月3日。
- [9] 《中国人民解放军院校教育条例》,《解放军报》2000年3月1日。
- [10] 《江泽民文选》第3卷,人民出版社2006年版,第585页。
- [11] 《2008年中国的国防》,《人民日报》2009年1月21日;《2010年中国的国防》,《人民日报》2011年4月1日。

[责任编辑:郑 璐]

CONTEMPORARY CHINA

HISTORY STUDIES

No. 3 ,2012

ABSTRACTS

Hu Qiaomu and National History's Compilation and Research Zhu Jiamu (4)

Military Transformation with Chinese Characteristics under the Guidance of

Scientific Outlook on Development Liu Zhiqing (12)

Abstract: China's military transformation is focused on practice, stressed the important points, and gradually expanded under the guidance of Scientific Outlook on Development since the 16th CPC National Congress. China's military transformation has got great achievements and accumulated a wealth of experience in taking the composite development path, adjusting the system and establishment, integrating resources, inputting digital battlefield construction, implementing qualified personnel strategic project, strengthening qualified personnel construction, carrying out tactical research and strengthening joint fight trainings and so on.

Keywords: Scientific Outlook on Development, informationization, military transformation, PLA, army building

Historical Enlightenment of Seeking Peace in the Field of Military Security

between Both Sides of the Taiwan Straits Shi Xiaodong (19)

Abstract: Since the founding of new China, although both sides of the Taiwan Straits had not got unified, there were some tacit mutual compromises and understandings in the field of military security and they had formed a number of self-restrained customary practices, which was the important reason for not breaking out a war between both sides of the Taiwan Straits. Adhering to One-China principle, good at putting aside disputes and doing their utmost to strive for peace, strictly limiting military action goals, enhancing effective controls of military elements, maintaining communication and contact, and avoiding isolation from each other are not only the basis of those compromises and understandings, but also the historical experience to promote the establishment of military security mutual trust mechanism of both sides of the Taiwan Straits.

Keywords: both sides of the Taiwan Strait Relations, military security, mutual trust mechanism, peace

Historical Experience of China's Mainstream Ideology Construction during 1949 ~ 1956

..... Wang Xianjun (27)

Abstract: From 1949 to 1956 China society underwent great changes. During this period the CPC did lots of work, achieved remarkable success and accumulated a series of experience on mainstream ideology construction, including attach the importance to propagate, educate and learn Marxism-Leninism and Mao Zedong thoughts, arm the minds with Marxism-Leninism and Mao Zedong thoughts and